

OTROS CONTRATOS DE TRABAJO	CONTRATO DE TRABAJO BONIFICADO PARA PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS
REQUISITOS DE LAS TRABAJADORES	Estar en un Centro Penitenciario como penado.
REQUISITOS DE LA EMPRESA	Instituciones Penitenciarias dependientes del Organismo Autónomo Trabajo y Prestaciones Penitenciarias u órgano autonómico equivalente.
FORMALIZACIÓN, DURACIÓN, JORNADA	<ul style="list-style-type: none"> • El contrato se realizará por obra o servicio determinado, a tiempo completo o parcial. • Se realizará en el modelo oficial establecido al efecto y se comunicará al Servicio Público de Empleo en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.
INCENTIVOS	<ul style="list-style-type: none"> • Bonificación del 65 por 100 de las cotizaciones, relativas a los mismos, por los conceptos de recaudación conjunta de desempleo, formación profesional y Fondo de Garantía Salarial. • Asimismo, a las cuotas empresariales por contingencias comunes que se determinen para dichos trabajadores les serán de aplicación las bonificaciones generales que se otorguen a la contratación de trabajadores con especiales dificultades de inserción laboral, sin que les sean de aplicación las exclusiones que pudieran establecerse para las relaciones laborales de carácter especial. Cuando resulten de aplicación las bonificaciones que pudieran estar establecidas o se establezcan para las relaciones laborales de carácter especial, se optará por las que resulten más beneficiosas.
OTRAS CARACTERÍSTICAS	<ul style="list-style-type: none"> • Las características generales de este contrato se encuentran recogidas en el apartado correspondiente al contrato de obra o servicio determinado (ver "Contrato de obra o servicio determinado"). • • A la finalización del contrato, el trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar ocho días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.
NORMATIVA	<ul style="list-style-type: none"> • R.D. 190/1996, de 9 de febrero (B.O.E de 15 de febrero). • Ley 14/2000, de 29 de diciembre (B.O.E de 30 de diciembre), art. 24 apartado 4. • Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E de 10 de julio). • R.D. 782/2001, de 6 de julio (B.O.E. de 7 de julio).